

TITRE : Formation de facilitateurs-trices de codéveloppement

DUREE : 4 jours en visio par zoom

PUBLIC : 5 Professionnels de l'accompagnement (coachs, consultants, formateurs, facilitateurs, psychothérapeutes, animateurs de communautés...)

PRE-REQUIS : aucun

FINALITE DE LA FORMATION :

- Découvrir, comprendre et expérimenter les 3 rôles dans un groupe de codéveloppement dans le cadre de référence A.Payette et C.Champagne
- S'entraider avec ce processus entre pairs, et avancer sur ses projets professionnels, et son identité
- Comprendre les conditions permettant de faciliter des séances de codéveloppement professionnel et les bénéfices de ces séances pour les groupes
- Identifier les spécificités et vigilances dans la facilitation avec cette méthode
- S'entraîner à faciliter et avoir le retour du groupe et l'appréciation des formatrices expérimentés
- S'approprier la facilitation avec cette méthode
- Intégrer cette méthode dans sa palette d'outils d'accompagnement de groupes, avec sa « patte ».

Pour atteindre cette finalité, la formation se concentre sur les objectifs pédagogiques suivants :

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité :

- D'identifier la valeur ajoutée de chacune des 6 étapes et des 3 rôles en codéveloppement
- De connaître les pré-requis conditionnant la réussite d'un cycle de Codéveloppement.
- De faciliter une séance entière de Codéveloppement en respectant les fondamentaux :
 - Faire circuler la parole entre tous les participants d'une séance de Codéveloppement professionnel
 - Donner des repères aux participants concernant le processus et en être garant
 - Incarner les valeurs du Codéveloppement professionnel

PROGRAMME

Jour 1 et 2 : Découvrir, comprendre et expérimenter les 3 rôles dans un groupe de codéveloppement dans le cadre de référence A.Payette et C.Champagne

- Créer le groupe
- Poser le cadre : 3 rôles, 5 règles et 6 étapes
- Vivre et analyser 3 processus de codéveloppement facilités par les formatrices
- Situer cette pratique parmi les pratiques d'intelligence collective et d'échange de la pratique

- Comprendre le sens, l'utilité et les valeurs du codéveloppement
- Tester les différents rôles : client, consultant, facilitateur
- Développer sa pratique entre pairs
- Etablir un plan d'action sur son projet
- Contextualiser et savoir adapter la pratique du codéveloppement en fonction des organisations, des groupes et des objectifs
- Commencer à faciliter

Jour 3 et 4 : S'entraîner à faciliter et trouver sa « patte »

- Animer l'inclusion, l'étape 0 du choix du client
- Continuer à faciliter
- Apprécier avec l'aide du groupe et des formatrices ses points forts et points d'amélioration en tant que facilitateur-trice
- Expérimenter différents formats de codéveloppement
- Continuer à faciliter en y mettant de « soi »
- Faire communauté et célébrer la fin de la formation

SUPPORTS fournis aux participants par l'organisme de formation :

- Les affiches de la formation : le processus en 6 étapes, les objectifs du Codéveloppement et les règles de vie ABCA, le powerpoint des animatrices
- Un document pédagogique distribué à la fin de la formation, comprenant les conditions de réussites des séances, des exercices d'écoutes et les questions « SPIRALE »
- Les réponses aux FAQ (foires aux questions) tout au long de la formation
- Les invitations et pré-implications en intersessions, les attestations de formation, l'évaluation à chaud de la formation

METHODES MOBILISEES ET MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS :

- Quizz et battle pour vérifier de manière ludique les deux premiers OP
- 2 grilles d'observations pour débriefer chaque facilitation lors des mises en situations des 5 participants, remis aux participants

MOYENS HUMAINS : 2 formatrices expérimentées Elodie Vialle et Anne Wormser , voire leur présentation sur www.codevandco.com

MODALITES D'ACCUEIL :

L'adresse et l'accès du lieu de la formation vous seront communiqués dans l'invitation (en distanciel, ou Rhône-Alpes si présentiel)

Si vous êtes une personne en situation de handicap, merci de nous contacter.